

Bestyrelsesmøde 17/5 -2022

Tilstede: Formand Rasmus, Henrik, Mathilde, Marie, Lasse og Camilla.

Helle, Anja, Helle og Morten

Referent: Morten

Orientering vedr. forældreforslag ifm. Rekruttering

- Helle orientere fra et møde hun har haft med en forælder, der er kommet med et forslag, der kunne hjælpe Rosenhaven i forhold til rekruttering af pædagoger. Han har et samarbejde med KP og hans forslag ville indebære at Rosenhaven skulle blive en profil institution med fokus på drama og storytelling. Helle stillede sig lyttende til forslaget som blandt andet kunne indebære at man ansatte ledige skuespillere, som man på sigt kunne uddanne til pædagoger. Hans ide ville i første ombæring dreje sig om, at en man ansatte en skuespiller, som kunne implementere drama og storytellingdelen samt bygge Rosenhavens nye profil op. Helle sagde, at hun forventede flere opsigelser end ansættelser samt af sådan en implementering ville tage mange år. Helle synes at Rosenhavens personalesammensætning allerede rummer mange kvaliteter og kompetencer. Lasse kommenterede på, at Rosenhaven allerede har en "profil" men ikke er en profil institution. Rosenhaven adskiller sig fra andre institutioner på Frederiksberg, fordi vi arbejder med aldersintegration og familiestuer. Ledelsen vælger ikke at gå videre med forældrens forslag.

Orientering om anmeldt tilsyn

- Rosenhaven har lige haft vores årlige anmeldte tilsyn
Helle orienterer bestyrelsen at tilsynet ikke fandt noget, som var bekymrende. Der er et øget fokus på indretning af pædagogiske læringsmiljøer på Frederiksberg og det handler blandt andet om at skabe "rum" i rummene. Det har vi fokus i Rosenhaven, og vi har personale der har kompetencer inden for området.
Agnethe, Helle (kastanjen) og Morten skal på kursus omkring indretning af pædagogiske læringsmiljøer.
Under tilsynet kigges der også på personalets interaktion med børnene og hvordan personalet samarbejder. I Rosenhaven har vi et øget fokus på arbejdsfællesskaber, og vi arbejder med tværfagligt med vores lærerplanstemaer på tværs af stuer og afdelinger. Det er for at styrke personalets samarbejde, kompetenceløft samt et øget fokus på vidensdeling.

Orientering vedr. ny metode til tilsyn

- Helle orientere bestyrelsen om den nye måde der skal afholdes tilsyn på. Der skal bruges et nyt værktøj som hedder KIDS. Det bliver et tilsyn der løber en hel dag, med forskellige fokusområder. Når ledelsen ved mere, vil bestyrelsen blive informeret.

Orientering om dialogmøde med børne/ungeudvalget

- Rasmus orienterer om dialogmødet, hvor ledere og bestyrelsesrepræsentanter mødes med børneudvalget. Indholdet var en status på Ukrainiske flygtningebørn, formålspladser samt dispositionsbegrænsning. Dernæst en rundbordssnak omkring de tre ovenstående områder, som

ifølge Rasmus ikke førte til noget konstruktivt. De forslag som dukkede op under snakken ved bordene blev hurtigt "skudt" ned, grundet diverse gældende lovgivninger.

Ledelsen kom med en tilføjelse omkring status på optaget af nye pædagogstuderende på kvote 2. Ledelsen har modtaget nedslående tal fra KP, der oplyser at der er et fald på landsplan i antallet af ansøger på kvote 2 med 21% i perioden 2021-2022. Kp oplever et fald på 12%. Desuden oplyses at der på landsplan er sket et fald i antallet af ansøgere på kvote 2 i perioden fra 2017-2022 på 41 %.

Orientering om børneoptag.

- Helle orienterer bestyrelsen omkring Rosenhavens børneoptag. Vi oplever ikke problemer med at få børn. Vi oplever dog at vi har haft forældre som har sagt ja til en plads, og som så siger nej alligevel. Kan være grundet fraflytning mm.
Når vi modtager nye vuggestuebørn, så er alderen på dem højere end vi er vant til. Det påvirker vores budget, da de bliver børnehavebørn hurtigere end forventet. Vi har også haft sværere ved at få børn på de datoer som vi ønsker. Vi har børn som starter d. 1/7, hvilket ikke er ideelt grundet ferie blandt personalet.
Vi har også færre kommende søskendebørn og alle de ovenstående faktorer resulterer i at Helle har mere kontakt med pladsanvisningen end normalt.

Status på frugtordningen ved Henrik

- Henrik orienterer bestyrelsen omkring frugtordningen. Frugtordningen kører efter planen og ordningen er foran med indbetalinger. Der er 12 forældre der stadig betaler på den "gamle" konto. Henrik har undersøgt muligheden for at betale med mobilepay, men det vil være en dyr ordningen. Henrik beder ledelsen om en opdatering på Rosenhavens børn som er 3 år og opefter. Der bliver også frugt til personalet som betales af frugtordningen og der forventes at der bliver skruet lidt ned for mængden af frugt pr. stue.

Orientering om sommerfest ved Henrik og Rasmus

- Da vi nærmer os sommer og ferieafholdelse for børn og personale, rykkes sommerfesten til slutningen af August og bliver i stedet en sensommerfest. Ledelsen finder datoen for afholdelse af festen. Det bliver en torsdag. Ideer til eventuelt tema sendes til "festudvalgets" medlemmer. Festudvalget informerer ledelsen om invitationer, eventuel betaling mm.

Orientering om sommerferieplanlægning

- Ledelsen er ved at danne sig et overblik over sommeren med henblik på pasning henover sommeren. Vi mangler i skrivende stund ganske få tilbagemeldinger fra forældre omkring ferieafholdelse for deres barn/børn. I uger 28/29 og 30 vil der være en god voksenormering. Helle og Morten holder ferie på samme tid da begge er gift med lærer. Ledelsen informere de pædagogiske konsulenter at ledelsen holder ferie samtidig. Vi alliere sig med Bodil som er leder i det gule hus.