

Bestyrelsesmøde d. 28/9-2021

Tilstede: Rasmus, Camilla (Bøgen), Camilla (Lærken), Marie og Lasse

Helle, Anja, Helle og Morten

Referent: Morten

Dagsorden:

- Hvem er på valg og hvem genopstiller
 - Frugtordning v./ Henrik
 - Personale – herunder rekruttering, sygefravær, målsætning i Frb. Kommune
 - Trivsel i RH – Mus samtaler
 - Forældremøde – beretningen fra bestyrelsen
 - Økonomi – kort status
 - Evt.
1. Bestyrelsen besluttede at nulstille hvem der er på valg, dvs. at alle er på valg. Der skal til forældremødet vælges to medlemmer fra hver stue. Rasmus, Henrik, Bodil, Lasse og Camilla (Lærken) genopstiller gerne. Camilla (Bøgen) genopstiller til og med maj måned 2022.
 2. Henrik skriver til bestyrelsen vedrørende status på frugtordningen. Rasmus tilføjer at han har snakket med banken, og de gjorde det tydeligt at banken anser de vilkår som frugtordningen benytter pt som værende en midlertidig ordning. Bankens vil fremadrettet kræve at der stiftes en forening, som skal have sit eget cvr nummer og som skal kunne fremvise kvartalsregninger. Rasmus nævnte at banken også var kommet med en anden mulighed, hvor i at regnskabet for frugtordningen skulle ligge ind under Rosenhaven regnskab, hvilket ledelsen ikke vil være en del af. Der blev besluttet at frugtordningen bliver et punkt på næste bestyrelsesmøde med den nye bestyrelse, hvorpå der skal besluttes om der skal oprettes en forening, og hvordan den skal administreres. Foreningen skal have vedtægter. Rasmus tager forslaget op i sin beretning til det kommende forældremøde. Lasse og Marie vil gerne oprette en forening, men at de har brug for hjælp til dette. Lasse vil til det kommende forældremøde forklare hvad foreningen går ud på, og at der søges efter personer der har administrationserfaring og som har lyst til at deltage.
 3. Målsætningen for Frederiksberg kommune er at man i 2023 har en normering svarende til 60 % pædagoger og 40 % medhjælpere. Angående rekruttering af udannet personale på Frederiksberg er situationen bekymrende, hvilket vi også oplever i Rosenhaven. Helle fortæller at vi har ansat en erfaren pædagog som starter på Popen 1. oktober og at vi desværre også har sagt farvel til en anden pædagog. Vanskeligheden i at ansætte pædagoger ses ikke kun i Rosenhaven men det er et generelt problem i hovedstadsområdet. Når vi ansætter pædagoger har vi også accepteret en mulig lønforskel. Ledelsen fortæller at planen er at ansætte to pædagoger.

Personalestatus: Vi har ansat flyvermedhjælpere for at dække ind de steder, hvor vi mangler pædagoger. Pt. har vi Dorte som er pædagog på barsel, vi har Jill som er pædagogstuderende og så har vi Ditte som er på barsel, og når barslen er ovre søger Ditte ind på pædagogseminariet for at læse meritpædagoguddannelsen. Vi har en pædagog der er sygemeldt på ubestemt tid. Vi oplever

som man også gør andre institutioner på Frederiksberg en Corona træthed, der for nogen resultere i, at de søger væk for at prøve noget andet.

Ledelsen oplever et personale der kører på, og at børnene bliver prioriteret. Vores fokus er at udføre kerneopgaven, men at det påvirker personalet når en kollega stopper. I ledelsen har vi et stort fokus på, at alle teams i Rosenhaven skal fungere. Lasse spørger ind til muligheden for at ansætte timelønnede, hvilket ledelsen svarer at det ikke er en prioritet. Helle tilføjer at ledelsen har vendt muligheden for at ansætte erfarne medhjælpere, som vi så tilbyder at de kan læse meritpædagoguddannelsen.

Rasmus tilføjer til snakken om rekruttering af pædagoger, at det er noget som han synes at bestyrelsen skal prioritere og have som mål for det kommende år i bestyrelsen. Anja spørger ind til den facebook gruppe som forældrene ville oprette, men den er bestyrelsen ikke kommet videre med.

Lasse spørger ind til om ledelsen har overvejet at indføre dynamiske teams., hvilket ledelsen synes lyder spændende, men påpeger ligeledes at det nogle gange er sårbart at flytte rundt på personalet. Ledelsen nævner overfor bestyrelsen at der påtænkes at der arbejdes mere tværfagligt i huset. Dels for at vidensdele, men også for at styrke fællesskabet, højne det pædagogiske arbejde i Rosenhaven samt give lige læringsmuligheder for alle børn. Ydermere vil det styrke de pædagoger der er alene pædagog sammen med to medhjælpere at de hele tiden er i team med en anden pædagog på en anden stue.

4. Sygefraværet i Rosenhaven er lidt højere end det plejer, men at det ikke er bekymrende. Vi har oplevet at der hen over sommeren og især sensommeren har floreret mere virus blandt børnene, og at der opleves en stigende grad af børn som bliver afleveret selvom de har været dårlige om natten. Vi beder forældrene om at overholde de retningslinjer som bliver sendt ud, når der f.eks. florerer opkast på en stue. Det er ikke fair overfor de andre børn og personalet, når retningslinjerne ikke bliver overholdt. Marie fortæller at det desinficeringsmiddel som vi benytter i Rosenhaven ved aftørring efter bleskift mm ikke er nok til at slå bakterierne ned, når der er dårlig mave eller opkast på stuerne. Der skal være klor i desinficeringsmidlet for at kunne slå bakterierne ihjel. Ledelsen kontakter børne og unge lægen vedrørende værnemidler og rengøring. Ledelsen nævner overfor bestyrelsen, at vi løbende indkalder personalet til omsorgssamtaler via advis fra Hr afdelingen, og at ved for meget fravær medfører sygefraværssamtaler.
5. Helle er i gang med at afholde medarbejder udviklingssamtaler for personalet, og fortæller at det går rigtigt godt. Kun én medarbejder har valgt at takke nej til tilbuddet.
6. Forældremødet starter med en fælles del, hvor Rasmus kommer med beretningen for bestyrelsen og Helle kommer med beretningen for Rosenhaven. Bestyrelsen synes at det er vigtigt at forældrene mødes med hinanden og med personalet. De forældre der stiller op til bestyrelsen skal mødes efter forældremødet hvor den nye bestyrelse konstitueres.
7. Helle giver en kort status på økonomien i Rosenhaven, og den er god selvom vi har prioriteret at have flyvermedhjælper ansat. Vi har hentet tilbud på forbedringer af den nye legeplads. Vi får udskiftet flyvemaskinen, da den er leveret med en fabrikationsfejl. Derudover har vi en reklamationssag på dele af legeredskaberne på begge legepladser, da der er synlige rådskader på legemodulerne. De indefrosne penge fra 2019 bliver måske frigivet, eller måske bliver de ikke. Ledelsen afventer en udmelding fra kommunen. Vi er gået i gang med at få udskiftet taget i

minirosen, og vi har fået bevilget penge til hele projektet. Selve projektet forventes at vare i 10 uger.