

Referat bestyrelsesmøde d. 11/5-2021

Tilstede: Rasmus, Aude, Camilla, Theresa, Mathilde, Henrik, Bodil, Anja, Helle og Morten

Referent: Morten

Nye retningslinjer:

Helle informerer bestyrelsen omkring de nye udmeldte retningslinjer. Som det nye har vi fået lov til at åbne op på legepladsen, hvilket betyder at Linden/Lærken kan være sammen på halvdelen af den "gamle" legeplads og Kastanjen/Birken på den anden halvdel. Pilen, Poplen og Bøgen må være sammen ude på den nye legeplads. Det vil give personalet mulighed for at lave pædagogiske aktiviteter på tværs af stuerne udendørs. Mulighed for at vi i Rosenhaven afholder større fælles aktiviteter såsom sommerfest er stadig ikke muligt.

Nye børn:

Rosenhaven har en god blanding af nye børn udefra, som både er enkelte børn men også søskendebørn som starter. Desuden starter der også nye søskendebørn som er søskende til børn som allerede går i Rosenhaven. På Frederiksberg er prognosen for børnetallet faldne, især børnehalebørn. Ledelsen modtog en oversigt, der betød at vi skulle nedskrives to vuggestuepladser. Efter tilbagemelding fra diverse ledere i kommunen, har kommunen ændret deres beregning, da de godt kunne se at fordelingen af institutioner som skulle nedskrives ikke var gennemskuelig og derfor venter vi på nye børnetal. Ledelsen regner ikke med at vi nednormeres. NOTE: efterfølgende har vi modtaget besked om at vi ikke nednormeres, så vi fortsætter med samme normering; 42 vuggestuebørn og 80 børnehalebørn i snit på et kalenderår.

Coronalæring

Der var en enighed i bestyrelsen at man savner muligheden at komme ind i Rosenhaven. At man som forældre savner den kontakt man løbende har med personalet, når man kan komme ind.

Når man som forældre ikke har mulighed for at komme ind er det vanskeligt f.eks. at tjekke op på skiftetøj mm.

Forældrene synes at afleveringen om morgen under Corona har fungeret særdeles godt, og det stemte overens med personalets og ledelsens vurdering. Afleveringerne foregår hurtigere med færre gnidninger og børnene har taget ejerskab og er blevet mere selvhjulpne. Det har medført at personalet har haft mere tid til at møde det enkelte barn. Forældre mangler dog et overblik over hvem der går på stuen samt et indblik i, hvad der foregår inde på de respektive stuer, og både forældrene og personalet mangler den nære kontakt mellem forældre og personale.

Bestyrelsen snakkede om hvordan aflevering og afhentning kunne foregå fremover og også når Corona har sluppet grebet. Bestyrelsen snakkede om muligheden for at forsætte med at aflevere ved døren og at afhentning kunne foregå indenfor. Personalet ønsker også at aflevering og afhentning kunne foregå som beskrevet ovenstående.

Der blev spurgt indtil, om man som forældre stadig skal skrive på Aula, hvornår ens barn bliver hentet. Det vil personalet stadig gerne have da det bruges i planlægningen af dagen og især om eftermiddagen. Det har været en nyttig viden under Corona og især i vinterperioden med henblik på give børnene overtøj på.

Åbnestuer på alle stuer:

Helle informerede omkring åbnestuer. Vi har under Corona haft åbnestuer på alle stuer. Rosenhaven har brugt mange timer på at dække ind med åbnevagter på hver stue, så når Corona har sluppet grebet vil der være færre åbnestuer. Man vil åbne stuer i de forskellige afdelinger, og morgenmaden bliver ikke genindført.

Frugtordning:

Henrik informerer om frugtordningen. Henrik fortæller at han kun har fået én tilbagemelding fra et bestyrelsesmedlem og forklarer at frugtordningen ikke kan fortsætte, hvis ikke alle bestyrelsesmedlemmer for skrevet under på de relevante dokumenter hos Merkur bank. Henrik betaler hver måned via en *Tro og love-erklæring*, men det kan ikke fortsætte. Henrik sender en mail ud til alle bestyrelsesmedlemmer, og han ønsker samtidig at der en eller flere som kunne være med i et "frugt" team.

Status på rekruttering af nye pædagoger:

Helle og Morten har været på kursus i "Sælg jobbet" omkring det at skrive et velfunderet og relevant stillingsopslag, hvilket har været spændende men også udfordrende. Når vi søger pædagoger skal vi i vores jobannonce favne meget bredt. Vi skal skrive et opslag der både tilgodeser at man er nyuddannet eller man har erfaring. Der blev snakket bredt omkring de forskellige årsager til at vi ikke kan tiltrække uddannet personale. Det kunne være lønrammen på Frederiksberg, at KP uddanner 20% færre pædagoger og de pædagoger der bliver færdige med studiet bruger deres bachelor som springbræt til at læse videre f.eks. på universitetet.

Bestyrelsen ville gerne sætte fokus på problematikken med at skaffe udannet personale, så de ville skrive til borgmesteren, skrive et debatindlæg eller læserbrev til Frederiksberg Liv.

Bestyrelsen synes desuden at man skulle spørge de studerende hvad de søger i en fremtidig stilling.

Bestyrelsen vil lave en facebookside, hvor man kan linke jobopslag og evt. videoer omkring Rosenhaven, medarbejdere mm. Det blev pointeret at det er vigtigt at der er restriktioner på siden, så alle ikke kan slå noget op. Det er bestyrelsen der skal være administratorer.