

Bestyrelsesmøde 9/11 17:30-19:30

Tilstede: Henrik, Lasse, Camilla, Malin, Marie, Sarah og Rasmus

Helle og Morten

Referent: Morten

Helle byder alle velkommen og især til de nye medlemmer i bestyrelsen, Sarah og Malin. Helle gennemgår Dagsordenen til bestyrelsesmøderne er åben med enkelte faste punkter. De faste punkter er Rosenhavens økonomi og personalesituation. Bestyrelsesmedlemmerne der skal beslutte hvad deres fremtidige fokuspunkt for bestyrelsen skal være og fokuspunktet vil være et fast punkt på dagsordenen.

1. Økonomisk går det godt i Rosenhaven. Vi står i en situation med et overskud på grund af, at vi mangler pædagoger. Vi har i ledelsen indhentet tilbud på både indendørs og udendørs faciliteter. Malin spørger indtil om stuerne har et stuebudget. Vi har besluttet at stuerne ikke har et fast stuebudget, men at vi i ledelsen vurderer om stuerne ønsker til inventar eller legetøj stemmer overens med budgettet. Vi prøver så vidt som muligt at tilgodese stuerne ønsker.

Sarah spørger indtil om overskuddet kan bruges på rekruttering af nye medarbejdere, især på pædagoger. Ledelsen har prioriteret at ansætte flyvermedhjælpere, for at afhjælpe pædagogerne, så de har bedre tid til planlægning mm. Vi kan ikke bruge overskuddet på at betale mere løn til pædagogerne, da pædagogerne bliver lønnet via overenskomst. Ledelsen undersøger om det er muligt at give et tillæg til pædagogerne. Det vil være et tillæg på baggrund af, at pædagogerne er ene pædagoger på stuerne. Ledelsen forklarer bestyrelsen at beløbet vil være et symbolsk beløb.

Lasse spørger ind til om det er muligt at bruge overskuddet til eksterne faciliteter f.eks. anskaffe en bus eller booke en af de nærliggende sportshaller. At anskaffe en bus er ikke en mulighed. Vi har mulighed for at booke Frederiksberg faciliteter som f.eks. det norske hus eller hermes hallerne. Vi er desværre ikke ene om det. Mange af faciliteterne bookes også af andre institutioner eller skoler.

Helle fortæller bestyrelsen om køb af legeplads moduler til den "nye" legeplads. Vi får anlagt kunstgræs der hvor der er bar jord, samt et område laves til rosenhavens vuggestuebørn med træ høns og et "hønsehus".

Vi har en reklamationssag kørende med et firma, da store dele af vores legeplads, både på den nye og den gamle legeplads rådner. Vi har haft firmaet ude og inspicere skaderne, men vi oplever at firmaet trækker processen i langdrag.

Vi har desuden en reklamationssag på flyvemaskinen. I tilbuddet med rullegræs for vi kvit og frit skiftet flyveren med en ny, og den gamle bliver efterspændt og flyttet over på den gamle legeplads og kvit og frit.

Malin spørger indtil, om man som forældre må "donere" legetøj/inventar til inde og ude til institutionen, hvilket institutionen ikke må modtage.

Ledelsen fortæller at de har valgt at bruge penge på at friske personalerummet op. Vi har indkøbt nye sofaer og sofaborde, som bliver leveret i starten af det nye år.

2. Helle opdaterer bestyrelsen på personalesituationen i Rosenhaven. Vi har ansat fire flyvermedhjælpere. Derudover får vi en ny studerende, Kinnie som starter den 1. december. Hun

starter inde på linden og det er Anna som skal være Kinnies praktikvejleder. Vi har et stillingsopslag hvor søger pædagoger. Pt. har vi fået 4 ansøger. Vi ansætter ikke pædagoger der ønsker at arbejde mindre end 35 timer, hvilket passer ind i Frederiksberg kommunes holdning i forhold til flere hænder/opnormering. Når vi slår en stilling op, kigger vi hver gang på stillingsopslaget og ændre i det. Vi modtager løbende input fra personalet til stillingsopslaget og vi har også haft stillingsopslaget til gennemlæsning hos nogle forældre.

Normeringsmæssigt er vi undernormeret med pædagoger, men hvis man kigger på antal hænder er vi er på niveau. Med ansættelserne af vores nye flyvermedhjælper har vi igen mere personale, der kan dække ind under sygdom mm.

3. Henrik giver en status på frugtordningen. Kontoen flyttes fra Merkur bank til lån og spar bank. Daniel (far til Sofie på kastanjen) arbejder i lån og spar bank. Merkur bank skal blot have underskrift fra Helles på et dokument, før kontoen kan flyttes. Ved at flytte kontoen undgår vi at oprette en forening, som var et krav fra Merkur bank. Henrik sørger for at få en status over hvilke forældre der betaler, samt hvem der ikke betaler. Når en forælder tilmelder sig frugtordningen er det vigtigt, at forældrene ved betaling skriver barnets navn og stue. På tilmeldingssedlen som forældrene modtager når barnet bliver 3 år, skal der stå en mailadresse, som forældrene skriver til, så bestyrelsen kan se hvem der betaler.
4. Bestyrelsens kommende fokuspunkt bliver rekruttering af nye medarbejdere og fastholdelse af ansat personale. Emner som bestyrelsen det næste år vil omhandle stillingsopslag, sociale medier, løntillæg, forældrekommentarer på hjemmesiden eller hvad bestyrelsen finder vigtigt.

Rasmus fortæller bestyrelsen om sin samtale med borgmesteren, hvor Rasmus spurgte ham, nu når han slår sig op på at han er børnefamilie, hvad grunden var at Frederiksberg aflønner deres pædagoger lavere end nabokommunerne. 1) Ifølge Simon har København kommune skruet op for lønningerne. 2) At man på Frederiksberg fokuserer på normeringer og ledelse (Ledelse og souschef)

Rasmus tilføjer at ud for et rekrutteringssynspunkt er det et problem at vilkårene for pædagogerne på Frederiksberg ikke er tilsvarende med f.eks. Københavns kommune. Når vilkårene set ud fra et demografisk billede er bedre, er det så en principiel holdning ikke at aflønne bedre. Til sidst i snakken gav borgmesteren Rasmus ret i, at aflønning af pædagoger er noget som Frederiksberg kommune skal have fokus på. Bestyrelsen vil tage kontakt til andre bestyrelser på Frederiksberg for at ligge et pres på politikkerne. Helle sender en Bupl oversigt til bestyrelsen.

Til næste bestyrelsesmøde må man meget gerne tage forslag med til debat. Sarah sætter sig ind i hvor mange institutioner på landsplan der arbejder aldersintegreret. Thomas (Noels far på Lærken) vil gerne komme med input til at rekruttere pædagoger, som er bosiddende udenfor hovedstadsområdet.

Næste bestyrelsesmøde d. 18/1 kl. 17.00- 19:30