

Referat bestyrelsesmøde d. 9/3 17:30-19:30

Helle informere om status på huset med henblik på Corona. Vi følger stadig de retningslinjer som vi har modtaget fra forvaltningen. Status i Rosenhaven, er at vi pt ikke har nogle Corona tilfælde blandt personalet. Vi opfordre stadig forældrene i at holde afstand til personalet og andre forældre, og at forældrene stadig ikke må komme ind i Rosenhaven.

Helle informere bestyrelsen om status på brugen af Aula. Vi er godt i gang med at bruge Aula, og personalet har taget Aula til sig og bruger det på alle stuer. Vi har desværre brugt meget tid på at få forældrene til at gå ind på Aula opdatere deres kontaktoplysninger. Vi har været oppe på omkring 80 forældre, som ikke havde opdateret deres oplysninger da Infoba lukkede. Status er at ca 15 forældre mangler stadig at udfylde deres oplysninger.

Vi har publiceret vores nye hjemmeside, Frb-rosenhaven.aula.dk. På hjemmesiden kan man blandt andet finde telefonnumre, vores nye styrkede læreplan, Rosenhavens politikker mm. Referater fra bestyrelsesmøder vil i fremtiden ligge tilgængeligt inde på hjemmesiden. Man kan desuden finde kontaktoplysninger på bestyrelsesmedlemmerne.

Helle informere om status på Rosenhavens nye styrkede læreplan. Vi har arbejdet i ledelsen på at færdiggøre første udgave af vores nye styrkede læreplan. Vi arbejdede på at færdiggøre vores nye læreplan med en deadline der hed 1 marts. Det nåede vi, og derefter fik vi besked at fristen for færdiggørelsen af læreplanen, var rykket til 1. juli. Vi har i ledelsen bedt vores pædagogiske konsulenter om at give konstruktiv feedback. Det venter vi på med spænding.

Helle informere omkring status på personale rekruttering. Status på personalesituation er, at vi mangler 3 pædagoger. Ved sidste stillingsomslag modtog vi to ansøgninger. Den ene var skrevet på engelsk, og den anden havde skrevet en god ansøgning. Vi indkaldte personen til samtale, men hun havde desværre fået arbejde andetsteds. Vi har rettet stillingsopslaget til og søger igen med ansøgningsfrist d.

Vi har kontaktet vores pædagogiske konsulent, og hun fortæller, at status på Frederiksberg er, at mange institutioner heller ikke kan ansætte pædagoger. Morten fortæller at lønnen måske kan være et problem, da lønnen i Københavns kommune er højere end i Frederiksberg kommune. Morten fortæller også at fjernelsen af bachelorloftet muligvis gør, at nyuddannet pædagoger bruger deres bachelor, til at komme ind på f.eks. universitetet. Bodil synes, at man skal skabe et fokus på, at lønnen er mindre på Frederiksberg og hun vil gerne gå videre med dette på kommunalt regi.

Helle informere omkring Rosenhavens økonomi. Status er at vi venter på tilbagemelding omkring refundering af merrengøring under Corona. Vi får en afklaring omkring dette i slutningen af marts/start april. Det er omkring 200000 kroner. Rosenhaven kom ud af 2020 med et minus på 9000 kr. så vi ved ikke om vi får refunderet de 9000 så vi ender med at gå i nul eller om vi får refunderet hele beløbet. Økonomien for 2021 ser pt rigtig fin ud. Overskuddet for 2019 blev indefrosset og vi forventer, at vi får en udmelding om, hvad der sker med dem.

Henrik informere omkring frugtordningen. Henrik fortæller, at det udestående med frugt.dk er blevet betalt. Frugtordningen har fået et nyt CVR nummer som er oprettet i Henriks navn med adresse i Rosenhaven. Betalingen er frugten bliver pt betalt af banken via tro og love erklæring. Henrik har oprettet en forening, hvor 3 medlemmer af bestyrelsen skal være medlem. Som medlem har man så ret til at disponere over kontoen. Bestyrelsesmedlemmerne skal underskrive og vedhæfte en kopi af pas eller kørekort før at frugtordningen kan overgå til bestyrelsen. Man skal ned i Merkur Andelskasse med sin

underskrevne tilladelse og kopien af pas/kørekort. Banken har adresse på Vesterbrogade 40, 1., 1620 København V.

Fokuspunkter: Camilla fortalte at hun havde fået to tilbagemeldinger fra lærkens forældre. Der ønskes flere møder med pædagogerne, evt. et forældremøde eller et møde med hvert forældrepar. Rosenhaven vil tage et stueforældremøde til overvejelse, men et møde med hvert forældrepar er ikke muligt, grundet det vil give en masse merarbejde til personalet, som vi gå fra børnetimer.

Bøgen fik to tilbagemeldinger. Der var ros til pædagogerne og medhjælperne for tiden efter genåbningen. Man nyder afleveringen og føler sig rigtigt godt taget imod. Det er dejligt, at man bliver mødt af en ansat, som siger godmorgen.

Der ønskes at bestyrelsen kan informere mere om deres arbejde og hvad der drøftes på bestyrelsesmøderne. Referaterne bliver i fremtiden lagt ud på hjemmesiden under fanen forældrebestyrelsen.

Der blev også spurgt om muligheden om at man bytter legepladsen, så f.eks. stuerne i minirosen kan komme over på den store legeplads og lege. Som udgangspunkt bliver det rent logistisk en udfordring for Rosenhaven at imødekomme. Men ledelsen tager det til efterretning.

Så var der et forslag fra Kamilla, om at lave et ekstra fokuspunkt med fokus på medarbejdernes trivsel. Ledelsen har allerede et stort fokus på de ansattes trivsel. Bestyrelsen ville oprette et udvalg, der vil kigge på, hvordan man kan anerkende personalet indsats under en hård Corona tid.