

Referat fra bestyrelsesmøde d. 25.01.2022

Referent: Souschef Morten Brix Daugberg

Helle indleder mødet med at forklarer, hvorfor dette bestyrelsesmøde afholdes online og at ledelsen beklager den sene dagsorden. I skrivende stund oplever vi i Rosenhaven et stigende pres grundet en massiv smitte blandt personalet. I slutningen af uge 3 var 1/3 af personalet hjemme med Corona eller som nære kontakter til et familiemedlem med Corona. Ledelsen vil gerne sige en stor tak til personalet for deres store samarbejdsevne og fleksibilitet.

Ledelsen og personalet i Rosenhaven vil gerne sige tak til alle forældre for deres opbakning til personalet og til jeres hjælp med at aflaste ved at holde en ekstra fridag de dage, hvor der var massivt pres på personalet. Frederiksberg kommune er i gang med at ansætte vikarer til et fælles vikarkorps, men grundet at vi har flyvermedhjælperne som har dækket ind, så håber og regner vi ikke med, at vi kommer til at benytte den ordning. Ledelsen har lavet en liste over personalet som har været smittet med Corona, og i skrivende stund mangler 8 medarbejdere at blive smittet. Vi har modtaget nye retningslinjer, og det omhandler blandt andet at man ikke skal selvisoleres ved smitte i husstanden og at isolation uden symptomer reduceres fra 7 dage til 4 dage, samt at 48 timers reglen ved symptomer ophører.

Struktur:

Vi håber snart at Corona retningslinjerne forsvinder, så det bliver muligt at vi igen har storbørnsgruppe. Vi kontakter Ny Hollænderskolen for at høre om muligheden for at låne et lokale pr. 01.02.2022. Derudover vil vi i Rosenhaven have et øget fokus på kollegial sparring og vidensdeling på tværs af stuerne.

Økonomi:

Ved sidste bestyrelsesmøde snakkede vi om Rosenhavens økonomi og ledelsen redegjorde for køb af nye legepladsmoduler til begge legepladser. Vi har desuden indkøbt nye madrasskabe, moduler til det store fællesrum mm. Vi har overholdt budgettet og holdt os under 2 % grænsen for hvad man må have i overskud. Alle pædagoger uanset ansættelseslængde fik et løb som var lidt højere end medhjælperne. Medhjælper skulle have været ansat i over 2 år for at modtage bonussen. Grunden til at pædagogerne fik mere i bonus end medhjælperne var på baggrund af, at pædagogerne har været alene på stuerne og har stået med en større ansvar og med arbejdsopgaver, som pædagogmedhjælperne ikke varetager. Vi har stadig flyvermedhjælperne ansat, og det har vi så længe at der er råd til det i budgettet.

Frugtordning:

Henrik giver en status på frugtordningen. Der er blevet oprettet en konto i spar bank og Henrik har sørget for at det indestående til frugt.dk er blevet betalt. Frugt.dk har indført en prisstigning fra 100 til 110 kr pr. barn. Der bliver sendt et nyt brev vedrørende frugtordningen ud til alle forældre på Aula i den nærmeste fremtid.

Workshop for bestyrelsesmedlemmer:

Sarah fortæller om workshoppen som hun deltog i. Meningen var at Lasse, Helle og Morten også skulle deltage, men på grund af Corona situationen var det desværre ikke muligt. Sarah fortæller at det var spændende kursus, da man fik et indblik i, hvordan en forældrebestyrelse arbejder. Til workshoppen blev der arbejdet med en case, omkring brugen af Aula som kommunikationsværktøj. Der blev desuden snakket om ansvarsområder. Hvad er lederens og hvad er bestyrelsens ansvar. Bestyrelsen kan blandt andet indstille principper til ledelsen.

Det er vigtigt for bestyrelsen at tydeliggøre over for resten af forældregruppen i Rosenhaven hvem medlemmerne er, da bestyrelsens medlemmer repræsenterer forældregruppen. Morten opdaterer listen over bestyrelsesmedlemmerne på Rosenhavens hjemmeside.

Rekruttering:

Vi har igen slået en pædagogstilling op og det ser desværre ikke så godt ud. Vi har pt fået to ansøger. Den ene har vi afvist, da vi ikke kunne se personen passe ind i Rosenhaven og den anden inviterede vi til samtale. Det var desværre en proforma ansøgning. Vi har i ledelsen snakket om, at tiden måske ikke er til at slå stillinger op, og vi har valgt at vente til foråret, når pandemien forhåbentlig er ovre. Vi har pt nok hænder i Rosenhaven, da vi som sagt stadig har flyvermedhjælper ansat. Vi har to ansatte som er i gang eller som starter på meritpædagoguddannelsen. Ditte som har været på barsel starter studiet 1. februar 2022 og er væk fra Rosenhaven et helt år. Jill er i gang med uddannelsen og er færdig med studiet slut januar 2023.

Bestyrelsen beslutter, at de gerne vil afholde et møde hvor det eneste punkt på dagsordenen er rekruttering. Rasmus fortæller, at det er vigtigt at komme med ideer som kan sættes i spil. Frederiksberg kommune prøver at matche løn, men kan ikke matche lønnen som København har planer om at betale pædagogerne. Ifølge Rasmus er det vigtigt at bestyrelsen presser kommunen til at snakke om løn og at det er vigtigt at denne debat bliver delt med andre forældrebestyrelserne i Frederiksbergs Kommune.